

日澱化学株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

【目標1】 次に掲げる社員に関する諸制度の周知及び情報提供

産前産後休暇の取得を希望する女性社員 / 育児休業の取得を希望する社員
育児短時間勤務を希望する社員 / 子育てを行う社員
介護休業の取得を希望する社員

<対策>

令和2年4月～ 社内制度や関係法令に基づく諸制度について社員に周知し、
相談があれば各々の事情に合わせて説明する

【目標2】 子育てを行う社員に対する雇用環境の維持

<対策>

令和2年4月～ 相談があれば各々の事情を聴取したうえで検討を行い、
仕事と子育ての調和が図れるよう可能な範囲で対応する

【目標3】 年次有給休暇取得の推奨

<対策>

令和2年4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、
取得状況に応じて取得促進のための啓蒙を管理職を通じて促す